

PUBLICATION - LE LIEN DE SUBORDINATION À L'ÉPREUVE DU NUMÉRIQUE

Côté pile, le lien de subordination se caractérise par les pouvoirs de l'employeur. Côté face, il est le critère principal du contrat de travail qui distingue le salarié du travailleur indépendant. Issu de l'ère industrielle, il est et a été régulièrement remis en question face aux évolutions des pratiques et des travailleurs issus de l'ère numérique.

La figure du salarié est en effet troublée par des salariés à distance de plus en plus autonomes et de nouveaux travailleurs du numérique, auto-entrepreneurs mais dépendants d'une plateforme numérique. Face aux Systèmes d'Informations des Ressources Humaines (SIRH), au management algorithmique et aux systèmes d' évaluation automatisés, est-ce la fin du modèle salarial fondé sur le lien de subordination ?

Cet ouvrage montre au contraire que si le numérique transforme, il ne métamorphose pas. Il propose une nouvelle grille de lecture du lien de subordination et s’interroge sur la capacité du droit du travail à appréhender ces nouvelles formes d’organisation du travail.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Auteur : Pauline Prépin
Éditeur : mare et martin
Collection : Bibliothèque des thèses
Nombre de pages : 746
Parution : 08 octobre 2026
ISBN : 978-2-38600-298-4